Evaluatie rapportage ouders TEVRENHEIDS PEILING januari 2024 (Scholen met succes)

Voorafgaand aan de tevredenheidspeiling wisten wij dat beide scholen niet in het rustigste vaarwater zaten. Locatie Vullingsweg is tijdelijk (reeds 2 jaar) gesitueerd op het Bernardinuscollege (VO). Onttrokken uit de wijk en leerlingen worden gebracht en gehaald middels busvervoer. Locatie Benzenraderweg is rigoureus verbouwd, het plein is vergroend en de verkeersituatie is aangepakt. Er is het afgelopen 1,5 jaar aan alle betrokkenen heel wat gevraagd. Het was de ene aanpassing na de andere.   
De laatste peiling was in 2018. Noodzakelijk om weer te meten. De respons laat te wensen over. Locatie Vullingsweg (VW) had een respons van 31 ouders (180 totaal) en locatie Benzenraderweg (BW) een respons van 47 ouders (221 totaal). We nemen de uitslag serieus, tegelijkertijd kiezen we er voor om eind 2024 een nieuwe uit te zetten. Op dat moment zijn alle werkzaamheden achter de rug.

Locatie Vullingsweg (VW) scoort een 7,3

Locatie Benzenraderweg (BW) scoort een 7

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Onderdeel: | VW | | | BW | | actie | wie & wanneer |
| Imago van de school | 58% | | | 72% | | VW:   * Zichtbaar zijn in de eigen wijk. * Toegankelijk zijn voor ouders. * Ouderbetrokkenheid vergroten.   BW:   * Bespreken met MR. Verifiëren waar dit in zit. | VW:   * Team VW start schooljaar 24-25   BW:   * MT en MR juni 2024 |
| Aanbod | 72% | | | 70% | | VW & BW:   * We scoren rond het gemiddelde. Kenbaar maken aan ouders welke nieuwe methodes zijn uitgerold de afgelopen 2 jaar. De opbrengsten hiervan duiden op de 10 minutengesprekken. | VW & BW:   * Beide teams, tijdens de reguliere contactmomenten met ouders |
| Zicht op ontwikkeling en begeleiding | 64% | | | 61% | | VW & BW:   * We steken in, vanuit HIRO, op sterk pedagogisch handelen op klasniveau. De opdracht ligt er om de lijn door te trekken op schoolniveau en op het plein. | VW & BW:   * Beide Teams, al lopende |
| Pedagogisch Didactisch handelen | 71% | | | 64% | | VW & BW:   * Didactisch steken we in op Formatief Handelen en het EDI model. Dit moet zijn weerslag hebben op de opdrachten die de leerlingen beter moeten kunnen doen. | VW & BW:   * Beide teams, al lopende |
| Welbevinden en Veiligheid | 69% | | | 73% | | VW:   * Het gebouw en het busvervoer helpen niet mee. Tegelijkertijd worden de problematieken die buitenschool spelen steviger (schoolgewicht bijna 35). De afstand tot ouders trachten we zo klein mogelijk te houden. Leerkrachten zijn bewust bezig met een positief klassenklimaat.   BW:   * Het buitenspel en overblijven stond onder druk door de werkzaamheden. Deze zijn in een afrondende fase. | VW:   * Volledige team, al lopende en start nieuwe schooljaar   BW:   * Team en overblijfcoördinator, april 2024 |
| Schoolklimaat | 56%, 37%, 75% | | | 58%, 34%, 67% | | VW:   * Het plein zal in de nieuwbouw een andere beleving geven. * Het contact met ouders zal makkelijker zijn in de nieuwbouw   BW:   * Rust in school en op het plein verdiend aandacht. Daarbij is het zaak om, mede vanuit HIRO, zaken aan te stippen en zichtbaar te maken. Sturen op verwachtingen. | VW & BW:   * Volledige team en overblijfouders, al lopende |
| Sturen, kwaliteitszorg en ambitie | 52% | | | 55% | | * Het is een gegeven dat ik pendel tussen beide scholen. Om de week ben ik op een locatie. De locatieleiding neemt de honneurs waar. Als nieuwe leidinggevende op deze school groeit het contact door: zichtbaarheid, bereikbaarheid en verdere communicatie | * Schoolleiding, al lopende |
| Samenwerking met ouders | | 66% 51% | 62% 64% | | VW &BW:   * De informatieverstrekking kan tijdiger en duidelijker volgens ouders. * Logischerwijs is de afstand op de VW tussen ouders niet wenselijk * Op de BW schetst het beeld dat er een afstand tussen ouders is. Ouderbetrokkenheid dient aangetrokken te worden. | | VW & BW:   * Volledige team, jaarplan 2024-2025 | |
|  | |  |  | |  | |  | |